

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN OTTAR BERGERSEN & SØNNER AS 2025

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å:

Fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

- Sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar HMS, gir en lønn å leve av, og respekterer sentrale internasjonale standarder.

Denne rapporten for 2025 redegjør for aktsomhetsvurderinger som er gjort. Rapporten vil bli delt på hjemmesiden til Ottar Bergersen & sønner as.

Kontaktinformasjon

Henvendelser som gjelder denne rapporten eller varsel om brudd, kan rettes til:

Merete Strand, personalsjef

Merete@obsas.no

Gøril Johnsen, kontor leder

Goril@obsas.no

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

Ottar Bergersen & Sønner AS (org. nr. 928 086 429) er en av Vesterålens største maskinentreprenører med hovedkontor på Sortland.

Virksomheten er organisert som et konsern og utfører oppdrag hovedsakelig innen grunnarbeid, masseforflytning, sprenging, veiarbeid, samt rør- og gravearbeider for både private og offentlige aktører.

Vår virksomhet er organisert som et konsern og denne redegjørelsen omfatter Ottar Bergersen & sønner as, som ble etablert i 1975.

Vi er et entreprenørfirma som tar oppdrag hovedsak i Nordland fylke, men tar også oppdrag i andre fylker. Vi har 90 ansatte.

Konsernet har flere driftsselskaper; OR Bergersen Holding, Kobbvågen Knuseverk AS, Pukk & Gjenvinning AS, Bergersen Utleie, AS, OR Bergersen eiendom AS, og Bergersen Utvikling AS.

Vi er medlem av Maskinentreprenørenes forbund og har pr. i dag medlemmer i flere fagforeninger.

Ottar Bergersen & Sønner AS ivaretar først og fremst temaene i åpenhetsloven ved å etterleve norsk lov gjennom våre styrings- og kvalitetssystemer. Dette er tydelig forankret i det vi gjør gjennom våre etiske retningslinjer, policyer og styringssystem.

OBSAS har tariffavtale.

Forankring og interne retningslinjer

Styret og ledelsen i Ottar Bergersen & Sønner AS har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven. Selskapet har etablert interne rutiner for å sikre at våre forretningspartnere og leverandører etterlever grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold.

Ansvar og oppgaver i det løpende arbeidet er fordelt innad i administrasjonen.

OBSAS har egne rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vi har i tillegg utarbeidet etiske retningslinjer.

Mål og tiltak

OBSAS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold både i eget selskap, i leverandørkjeden og blant våre forretningspartnere.

Egen virksomhet

Risikoen for brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet vurderes som lav. Selskapet har et sterkt fokus på HMS, følger norske tariffavtaler, og samarbeider tett med godkjente opplæringskontorer som lærebedrift.

Leverandører og forretningspartnere

Som maskinentreprenør benytter vi underleverandører og kjøper inn varer og tjenester innenfor blant annet:

- Drivstoff og oljeprodukter
- Anleggsmaskiner, kjøretøy og reservedeler
- Betong, asfalt og andre byggematerialer
- Innleie av arbeidskraft og spesialisttjenester

Den største mulige risikoen er knyttet til dypere ledd i leverandørkjeden (for eksempel utvinning av råvarer til maskiner eller produksjon av elektroniske komponenter i utlandet), samt risiko for sosial dumping hos eventuelle utenlandske underleverandører i bygge- og anleggsbransjen.

Vi jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger og særlig opp mot nye leverandører.

Iverksatte og planlagte tiltak

For å følge opp identifisert risiko, har Ottar Bergersen & Sønner AS i perioden satt i verk følgende hovedtiltak:

- Vi har igangsatt et systematisk arbeid med å kartlegge våre mest vesentlige leverandører basert på innkjøpsvolum og bransjerisiko. Dette innebærer å sende ut spørre skjemaer og foreta bakgrunnssjekker av leverandørenes egne retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Nye leverandører vil få tilsendt skjema for å kartlegge status i forhold til åpenhetsloven
- KS systemet oppdateres jevnlig for å ivareta kvalitetssikring av underentreprenører og leverandører. Det er egne rutiner og sjekklister i vårt system, rutinene går på kontroll av disse foretakene forut signering av kontrakt. Åpenhetsloven er en del av denne KS-rutinen.
- Avvikshåndtering: Dersom det avdekkes mangler eller negative konsekvenser gjennom kartleggingen, vil vi gå i dialog med den aktuelle leverandøren for å kreve retting, eventuelt vurdere å avslutte samarbeidet dersom retting ikke finner sted.

Styret Ottar Bergersen & Sønner AS, 17.6.2026

Tom Espen Stormo

Styre leder

Ronny Bergersen

Daglig leder