



**Ottar Bergersen
& Sønner AS**

www.obsas.no - 95 44 44 00 - post@obsas.no

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023 OTTAR BERGERSEN & SØNNER AS

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

Vår virksomhet er organisert som et konsern og denne redegjørelsen omfatter Ottar Bergersen & sønner as, som ble etablert i 1975.

Vi er et entreprenørfirma som tar oppdrag hovedsak i Nordland fylke, men tar også oppdrag i andre fylker. Vi har 75 ansatte.

Selskapet utfører grunnarbeider, masseforflytning, sprenging av fjell og berg, samt rørlegging og gravearbeider med anleggsmaskiner.

Konsernet har flere driftsselskaper; OR Bergersen Holding, Kobbvågen knuseverk, Ramnflauget masseuttak og Bergersen utleie.

Vi er medlem av Maskinentreprenørenes forbund og har pr. i dag medlemmer i flere fagforeninger.

Vi utfører oppdrag for vann og avløp og grunnarbeider for private og offentlige aktører.

Ottar Bergersen & Sønner AS ivaretar først og fremst temaene i åpenhetsloven ved å etterleve norsk lov gjennom våre styrings- og kvalitetssystemer. Dette er tydelig forankret i alt vi gjør gjennom våre etiske retningslinjer, policyer og styringssystem.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Bedriften har ikke avdekket negative konsekvenser gjennom de spørre undersøkelser som er gjort av leverandører. Det er sendt ut 15 spørreskjema til større og mindre leverandører knyttet til åpenhetsloven. Tilbakemeldingene har ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko.

Vi jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger og særlig opp mot nye leverandører.

Opplysninger om tiltak og resultater av tiltakene

Bedriften har laget en tiltaksplan;

1. Undersøke og kartlegge nye leverandører
2. Sende ut spørreundersøkelse knyttet til åpenhetsloven for både nye og kjente leverandører

3. Fokus på åpenhetsloven i alle ledd i organisasjonen som bestiller varer og samhandler med leverandører
4. Eget punkt i møter internt for å opprettholde og sette søkelys på åpenhetsloven og hva dette innebærer.
5. Bemanningsbyrå undersøkes gjennom spørreskjema
6. Være aktsom i forhold til «gode» økonomiske tilbud på kjøp av utstyr og tjenester

Vi skal avdekke negative konsekvenser gjennom utstrakt informasjonsdeling til alle ledd som gir et økt søkelys på aktsomhetsvurderinger og større mulighet for å avdekke negative konsekvenser.

Styret Ottar Bergersen & sønner as, 25.6.24

Ottar Bergersen

Ronny Bergersen

Roy Ingebrigtsen

Arnt Ivar Kverndal